

## Information der betroffenen Personen (Bewerber) (Art. 14 DS-GVO)

### Verantwortlicher

Kontext E GmbH, Wiener Platz 5A, 01069 Dresden (Deutschland)

#### **Gesetzlicher Vertreter:**

Jens Homann

#### **Datenschutzbeauftragter:**

Ingo Krause, E-Mail: [datenschutz@kontext-e.de](mailto:datenschutz@kontext-e.de)

### Angaben zur Verarbeitungstätigkeit:

#### **Zwecke der Verarbeitungstätigkeit**

Auswahl geeigneter externer Bewerber durch Headhunter zur Besetzung einer offenen Stelle.

#### **Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit**

Die Verarbeitung ist für die Anbahnung des Beschäftigungsverhältnisses gemäß § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG erforderlich.

(Eine über das aktuelle Bewerbungsverfahren hinausgehende Speicherung bzw. eine Weitergabe an Dritte bedingt eine Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO, welche die Anforderungen an die Einwilligung gem. Art. 7 Abs. 1-4 DS-GVO werden erfüllt.)

#### **Kategorien personenbezogener Daten**

Bewerberdaten (Angaben zur Person, Kontaktdaten, Lebenslauf, Foto, Zeugnisse)

#### **Kategorien von Empfängern**

Intern (Interne Abteilung Personalabteilung, Vorgesetzte, Geschäftsleitung)

#### **Datentransfer in ein Drittland**

Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

## Zusätzliche Informationspflichten

### **Speicherdauer der personenbezogenen Daten**

6 Monate (Bewerbung) (Löschung nach 6 Monaten (sofern keine Einwilligung zur längeren Speicherung vorliegt). Aufbewahrungsfrist von 2 Monaten gem. § 21 Abs. 5 AGG plus vertretbarer Bearbeitungszeit.)

### **Rechte der betroffenen Person**

Sie haben ein Recht auf Auskunft (gem. Art. 15 DS-GVO) seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO), und auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 Abs. 1 DS-GVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO). Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an den oben genannten Datenschutzbeauftragten.

### **Quelle der personenbezogenen Daten**

Externe Headhunter

### **Beschwerderecht**

Sie haben ein Recht auf Beschwerde, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

### **Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten**

Die betroffene Person ist verpflichtet die personenbezogenen Daten bereitzustellen.

### **Folgen der Nichtbereitstellung**

Keine Anstellung möglich.

### **Automatisierte Entscheidungsfindung**

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling.